

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ И ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ: ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА И СТРУКТУРУ ЗАНЯТОСТИ

С.Р. Маркин

*Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.,
студент, г. Саратов, Россия*

serzh.markin.1199@mail.ru

Ф.А. Казакова

*Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.,
доцент, к.э.н., г. Саратов, Россия*

kafedramkp@mail.ru

В современных реалиях одной из ключевых движущих сил экономического развития выступает цифровая трансформация, влияние которой ощущается в каждой сфере жизни, будь то бизнес, государственное управление, здравоохранение, образование и другие. В качестве ключевых изменений можно выделить следующие:

- упрощение жизнедеятельности, посредством автоматизации рутинных задач, а также сокращение количества потраченного времени на обработку и поиск большого массива данных;
- рост качества жизни, который обусловлен доступом к онлайн-образованию, работе в удаленном формате, цифровым развлечениям;
- экономический рост, который происходит посредством появления новых компаний, товаров и услуг, что повышает производительность труда и создает возможность появления новых рынков;
- рост прозрачности и доступности различных процессов, что повышает эффективность бизнес-процессов.

Сегодня исследования, связанные с влиянием цифровой трансформации экономики на рынок труда, становятся актуальными как никогда раньше, для того чтобы разобраться в таком явлении как цифровизация рынка труда, необходимо разобрать подробнее следующие понятия: цифровая трансформация, цифровая экономика и цифровая трансформация (цифровизация) рынка труда (рисунок 1).

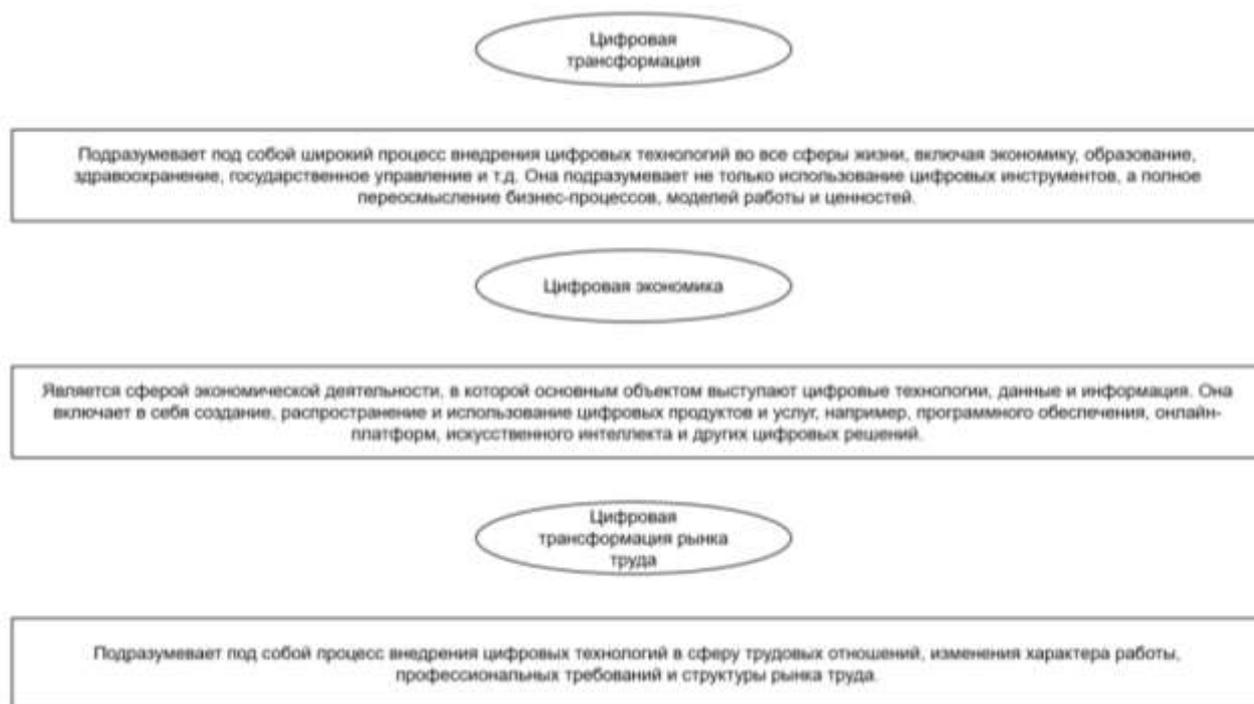


Рисунок 1. Понятия цифровая трансформация, цифровая экономика и цифровая трансформация рынка труда

Разобрав основные понятия следует подвести итог о том, что цифровая экономика является толчком к развитию и становлению цифровой трансформации в обществе в целом, а цифровизация рынка труда – это одна из ключевых ее элементов.

Теперь необходимо рассмотреть, как именно цифровизация влияет на экономику и рынок труда. Так, на рисунке 2 представлены основные аспекты влияния цифровой трансформации на экономику государства.



Рисунок 2. Влияние цифровой трансформации на экономику государства

В настоящее время автоматизация и технологический прогресс являются двухсторонним процессом, что подразумевает под собой помимо большого количества возможностей для рынка труда, так и определённые риски, напрямую влияющие на него. Так, основным из возможных рисков является структурная безработица, которая может произойти в следствии того, что в связи с автоматизацией количество рабочих мест с рутинными задачами сократится [1]. Но технологический прогресс несет за собой и появление новых рабочих мест, в большинстве своем связанных с разработкой, обслуживанием и управлением процессов в цифровом пространстве. В связи с этим для того, чтобы быть конкурентоспособным на рынке труда в условиях цифровизации работнику нужно будет повысить уровень своей профпригодности.

В условиях нынешней реальности можно определить два ключевых периода: до пандемии COVID-19 и после нее. Так, допандемийный период прослеживается тенденция к автоматизации бизнес-процессов, что вызывало изменения в требованиях к квалификации персонала, также в данный период появились новые профессии, специфика работы которых, была более привлекательна для молодого поколения граждан. Пандемия COVID-19 ускорила проникновение цифровых технологий в каждую из областей жизни человека, в том числе в сферу трудовых отношений. Так, кардинальным изменением стало быстрое распространение удалённого формата работы, что непосредственно повлияло не только на требования к сотрудникам, но и на организацию труда в целом [2].

Для того, чтобы понимать каким именно был рынок труда России до пандемии, целесообразно было бы рассмотреть динамику безработицы в РФ, которая представлена на рисунке 4 [3].

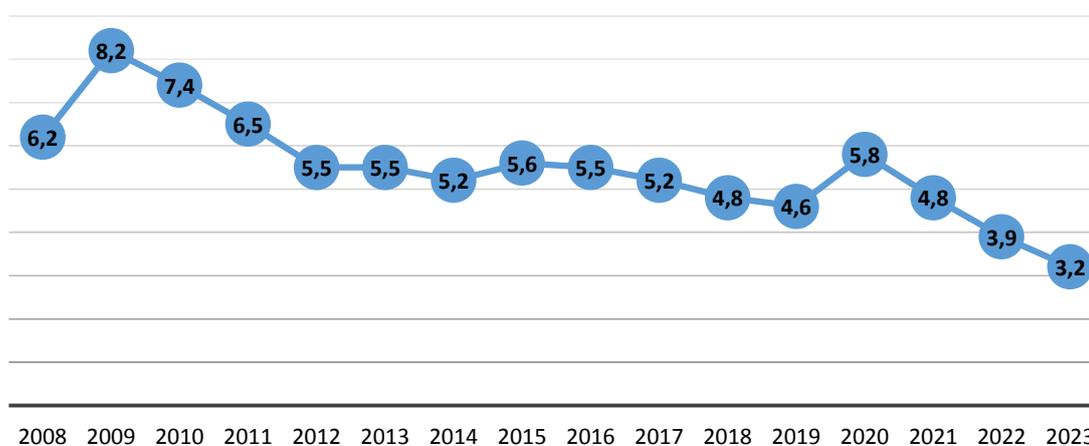


Рисунок 3. Динамика уровня безработицы в РФ, в %

На основании данных рисунка 2 видно, что в допандемийный период уровень безработицы в РФ был гораздо выше чем в последующие после нее годы, что объясняется слабым экономическим ростом, отсутствием новых рабочих мест и несоответствием работников поставленным требованиям. Высокая конкуренция на рынке труда давала возможность работодателям держать низкий уровень заработных плат, в особенности для тех, кто не обладал нужными навыками или только начинал свою трудовую деятельность. Таким образом, можно выделить основные проблемы, характеризующие рынок труда РФ до пандемии COVID-19 на рисунке 4.

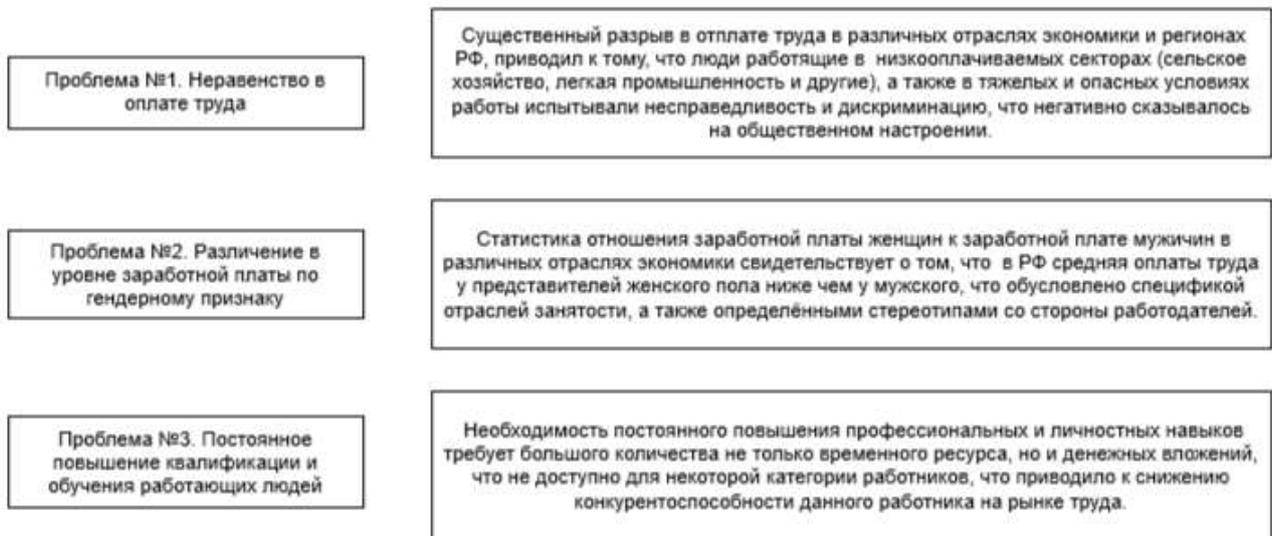


Рисунок 4. Основные проблемы рынка труда РФ до пандемии COVID-19

Но несмотря на проблемы, сопровождающие рынок труда в тот период времени, все же стоит отметить его относительную стабильность, а также тот факт, что, одной из приоритетных задач для государства в тот момент было сдерживание безработицы.

Пандемия COVID-19 довольно трагично повлияла на ситуацию на рынке труда. Так, в рассматриваемый период значительная часть организаций либо были в шаге от банкротства, либо полностью перестали существовать, что привело к росту количества граждан, потерявших работу. При рассмотрении рисунка 2 видно, что в 2020 году уровень безработицы составил 5,8%, что на 1,2% выше аналогичного показателя прошлого года.

Также стоит отметить, что пандемия коронавируса стала своеобразным катализатором ускоренного внедрения цифровой экономики в России и последующей за ней цифровой трансформации рынка труда. Это привело к появлению новых профессий в сферах кибербезопасности, IT-индустрии и электронной коммерции, что в свою очередь кардинально изменило спрос на квалифицированных работников и создало новые возможности для трудоустройства и развития [4].

В настоящее время новые требования к квалификации специалистов стали неотъемлемой частью нынешнего рынка труда. Сейчас прослеживается тренд на рост спроса на специалистов в навыки которых входит умение работать с большим объемом информации, знание основ программирования и умение их применять на практике, а также владение различными инструментами, необходимыми для работы в цифровой среде. Ещё одной тенденцией на современном рынке труда является сокращение спроса на ручной труд, что в первую очередь связано с роботизацией и автоматизацией процессов. Но неизменным остается факт важности социальных навыков, в которые входят умение работать в команде, коммуникация и креативность, что является важным элементом успеха в любой профессии.

При рассмотрении современного IT-рынка труда следует выделить два фактора иллюстрирующих его. Первым таким фактором является рост спроса на специалистов данной сферы. Так, в в сентябре 2022 года на портале hh.ru было открыто 64 тыс. вакансий касающихся IT-специалистов, а в сентябре 2023 года компании разместили 76 тыс. вакансий. Годовой прирост составил 18%, согласно статистике hh.ru. Вторым характеризующим фактором является то, что из-за оцифровки всех процессов жизни человека, уровень заработной платы IT-специалистов имеет высокий темп прироста, что также отражается на росте требований, предъявляемых к работникам данной сферы, что проявляется в

сокращении количества предположений для работников с нулевым опытом работы [4].

Внедрение цифровых технологий кардинально поменяли традиционные форматы работы. Так, появилась возможность работы на фрилансе или удаленно из дома. В связи с этим число работников, выполняющих свои трудовые обязанности удаленно постоянно увеличивается, а также растет число организаций, переходящих на гибридный формат работы, включающий в себя онлайн и оффлайн формат работы.

Ограничения на передвижения, вызванные пандемией COVID-19, спровоцировали ускоренный переход на сервисы по доставке товаров на дом, что серьезно повлияло на спрос на работу курьера. Спецификой данной профессии является высокая текучесть персонала, обусловленная низким уровнем оплаты труда. В связи с этим сервисы по доставки стараются постоянно повышать ставки в неблагоприятные погодные условия и поощрять работников различными бонусами.

Таким образом, подводя итог вышесказанному, благодаря влиянию цифровой трансформации рынок труда также претерпел ряд изменений. Так, вырос спрос на специалистов с цифровой компетенцией, в связи с этим ключевым фактором успеха становится быстрая адаптация к переменам. На основании этого постоянное обучение и повышение квалификации становятся необходимыми для поддержания конкурентоспособности на нынешнем рынке труда.

Итак, перспективы развития рынка труда в условиях цифровизации являются важной темой в современном обществе. В условиях постоянных изменений в экономической среде и в технологическом прогрессе рынок труда сталкивается с новыми возможностями и вызовами. Развитие новых технологий искусственного интеллекта и автоматизированных систем приведут к увеличению производительности и эффективности, а также высвобождению ресурсов для более сложных и креативных задач.

Список используемой литературы

1. Полякова С.П., Шепелева О.П., Кашин С.М., Серова А.Е. Особенности рынка труда в условиях цифровизации // Экономические науки. 2023. № 7. С.131-139.
2. Белорусов А.С., Кузнецова В.А., Надточий Ю.Б. Влияние цифровой трансформации на рынок труда в России // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2024. – № 6-1. – С. 28-36; URL: <https://vaael.ru/ru/article/view?id=3492> (дата обращения: 08.11.2024).
3. Федеральная служба государственной статистики (Росстат). [Электронный ресурс]. URL: https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries (дата обращения: 04.11.2024).
4. Рынок труда в 2023: тенденции и прогнозы SuperJob // Superjob.ru. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.superjob.ru/research/articles/114374/rynok-truda-v-2023/> (дата обращения: 17.02.2024).